

POLITICA DELLA SICUREZZA

L'azienda considera la Sicurezza come parte integrante dei risultati aziendali, pertanto attua una politica di miglioramento continuo per prevenire e minimizzare i rischi ed aumentare il livello di sicurezza del personale sul posto di lavoro.

Al fine di raggiungere tali obiettivi, l'azienda si impegna a:

- perseguire il mantenimento ed il miglioramento di soddisfacenti condizioni di lavoro per il personale, agendo nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti e di eventuali altri regolamenti o accordi sottoscritti volontariamente dall'azienda e che sono in relazione con i propri rischi di salute e sicurezza;
- individuare ed analizzare i rischi esistenti, impostando un piano specifico di interventi per l'eliminazione o il controllo dei rischi stessi;
- perseguire un miglioramento continuo tramite l'adozione di adeguati piani e programmi fornendo le risorse umane e strumentali necessarie;
- motivare, coinvolgere e consultare il personale anche attraverso il rappresentante per la sicurezza;
- promuovere un'opportuna formazione del personale per aumentare la consapevolezza dei rischi e delle necessità di sicurezza;
- fare in modo che le condizioni e l'ambiente di lavoro rispondano ai requisiti di sicurezza e di salvaguardia della salute, sempre in linea con l'avanzamento del progresso tecnologico, allo scopo di potere effettuare ogni attività senza infortuni, incidenti o altre situazioni di rischio per la salute;
- considerare le problematiche relative alla sicurezza anche in fase di scelta dei fornitori/appaltatori;
- realizzare e mantenere un efficace Sistema di Gestione per la Sicurezza;
- riesaminare periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione attuato;
- definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi di salute e sicurezza sul lavoro e i relativi programmi di attuazione;
- perseguire un miglioramento continuo quanto a salute e sicurezza del lavoro dei propri addetti;
- in particolare agire in termini di prevenzione (ridurre le probabilità di accadimento) e, laddove necessario, di protezione (ridurre la gravità dei possibili danni);
- fornire al SGSL sufficienti risorse per poter funzionare efficacemente;
- rispettare tutti gli obblighi di legge, presenti e futuri, inerenti salute e sicurezza del lavoro;
- svolgere un'ampia azione di diffusione, sia all'esterno che all'interno della realtà aziendale, per quanto riguarda l'adozione del Sistema di gestione;
- comunicare e divulgare al personale interno, specialmente servendosi della figura del RLS, quanto riguarda la politica della sicurezza, lo stato dei rischi, le misure di miglioramento di volta in volta previste e realizzate.

Datore di Lavoro 81/08 e s.m.i.
Ing. Moretti Stefano

