

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA

RIFERIMENTO UNI EN ISO 45001:2018

L'azienda considera la sicurezza come parte integrante dei risultati aziendali, pertanto attua una politica di miglioramento continuo per prevenire e minimizzare i rischi ed aumentare il livello di sicurezza del personale sul luogo di lavoro.

Per raggiungere questi obiettivi l'azienda si impegna a:

- perseguire il mantenimento ed il miglioramento di condizioni di lavoro soddisfacenti per il personale, agendo nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti e di ogni altra normativa o accordo sottoscritto volontariamente dall'azienda e che sia in relazione ai propri rischi per la salute e sicurezza;
- identificare e analizzare i rischi esistenti, predisponendo uno specifico piano d'azione per eliminare o controllare i rischi;
- perseguire il miglioramento continuo attraverso l'adozione di piani adeguati e
- motivare, coinvolgere e consultare il personale anche attraverso il rappresentante per la sicurezza;
- promuovere un'adeguata formazione del personale per aumentare la consapevolezza dei rischi e delle esigenze di sicurezza;
- disporre delle condizioni e dell'ambiente di lavoro rispondenti ai requisiti di sicurezza e di tutela della salute, sempre in linea con l'andamento del progresso tecnologico, al fine di poter svolgere qualsiasi attività senza infortuni, infortuni o altre situazioni di rischio per la Salute;
- considerare le questioni di sicurezza anche nella scelta dei fornitori/appaltatori;
- implementare e mantenere un efficace Sistema di Gestione della Sicurezza;
- riesaminare periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione attuato;
- definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi in materia di salute e sicurezza sul lavoro ed i relativi programmi di attuazione;
- perseguire il miglioramento continuo della salute e della sicurezza sul lavoro dei propri dipendenti;
- in particolare agire in termini di prevenzione (riducendo la probabilità di accadimento) e, ove necessario, di protezione (riducendo la gravità dei possibili danni);
- fornire al SGSL risorse sufficienti per funzionare efficacemente;
- rispettare tutti gli obblighi di legge attuali e futuri in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- svolgere un'ampia azione di diffusione, sia all'esterno che all'interno dell'azienda, dell'adozione del sistema di gestione;
- comunicare e divulgare al personale interno, soprattutto utilizzando la figura RLS, in merito alla politica di sicurezza, allo stato dei rischi, alle misure di miglioramento di volta in volta previste ed attuate.
- garantire che questo documento sia disponibile al pubblico.

02/05/2018

